



兴义: 10~16℃

多云间阴夜间有零星小雨

QIAN XI NAN RI BAO

热线电话: 0859-3195186 17708595186 数字报网址: http://www.qxnrb.com 中国黔西南网: www.zgqxn.com

2016年12月13日 星期二 农历丙申年十一月十五 第7860号 今日8版 黔西南日报社出版 国内统一刊号: CN52-0015 邮发代号: 65-34

州委约谈组开展州直部门2016年第三季度落实“四位一体”推进“党建约谈·行动培训”

张政讲话 杨永英贺登祥穆嵘坤等出席

本报讯 12月12日,州委约谈组开展州直部门2016年第三季度落实“四位一体”推进“党建约谈·行动培训”。州委书记张政指出,要认真贯彻落实党的十八届六中全会精神和省委十一届八次全会精神,以严肃的态度抓好党建这个最大的政绩,守住忠诚这条底线、干净这条底线、担当这条底线,在脱贫攻坚、同步小康中想干事、会干事、不出事,奋发有为,建功立业。

州委副书记、州长杨永英,州人大常委会主任贺登祥,州委副书记穆嵘坤,州委常委、州纪委书记刘良,州委常委、州委秘书长、州委宣传部部长陈国芳,州委常委、州委组织部部长顾先林,州委常委、州委政法委书记冉博参加约谈。

张政说,第三季度“党建约谈·行动培训”的主题是贯彻落实好党的十八届六中全会精神、省委十一届八次全会精神,向核心看齐,全面提升治理能力,向严肃聚焦,全面完善治理体系,奋力打造民族特色山地经济创新示范区。

张政指出,向核心看齐,全面提升治理能力就是要认真学习习近平总书记治国理政的一系列重要论述,把总书记教给我们的方法论运用到工作实践当中,树立目标导向、问题导向,以

系统思维谋划全局,注重工作实效,向严肃聚焦;完善治理体系就是要以严肃的态度推进全面从严治党,严肃党内政治生活,围绕“四位一体”从严管理干部队伍机制抓严肃,围绕党建逻辑抓严肃。

张政说,党建的目的、全面从严治党的目的最终是为了干事创业、推动发展。从2013年开始,为治理“为官不为”“惰政”“躲政”等不良现象,州委在教育实践活动中,开展了“向惰政宣战,向惰政问责”行动,干部作风建设取得了一定成效,但后来又逐渐出现了“为官不为”“躲政”等不良现象。对此,我们按照省委书记陈敏尔提出的“四位一体”从严管理干部要求,以推动发展为核心,以抓干部的能动性为要害,落实落地“四位一体”从严管理干部队伍机制,推行干部召回法,用激励、惩戒、约束等一系列有效措施抓干部工作状态,干部队伍在干事创业中既要出力更要出力,还要不出事。在具体实践中,我们按照总书记对干部忠诚、干净、担当的要求,坚决杜绝出现一说不干,就怕出事,怕出事的现象,用好“四位一体”从严管理干部队伍机制,激励干部多出工、会出力、又不出事,

用出力来落实忠诚,用不出事来落实干净,用出力来落实担当。通过党建约谈,形成了让干部守住忠诚这条底线,保证出力,不怕失误的容错机制,首先确保干部想干事;通过行动培训,让干部守住担当这条底线,形成保证出力、敢于担当的激励机制,引导干部在想干事的基础上会干事和干成事;通过惩戒约束,让干部守住干净这条底线,形成零容忍机制,确保干部在出力出力之后不出事。最终形成一整套思路清晰、脉络清楚、关联性、可操作性强的“四位一体”从严管理干部队伍激励机制,加强机制,建设机制,充分保障干部忠诚、干净、担当落到实处,扎扎实实治理了“为官不为”“惰政”“躲政”等不良作风,为激发干部队伍在脱贫攻坚的实践中想干事、会干事、不出事,以良好的精神风貌和务实的工作作风带领老百姓守底线,走新路、奔小康提供了坚强保证。

张政说,习近平总书记要求,干部要忠诚、干净、担当。陈敏尔书记提出,干部是选出来的、带出来的、用出来的、管出来的。我们通过实践证明,党建和发展不是平行关系,不是对立关系,而是因果关系,

(下转第二版)

本报讯 12月8日至9日,州委副书记、州脱贫攻坚指挥部指挥长穆嵘坤率调研组,深入册亨县、安龙县调研督导“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设时强调,全州各级各部门要按照州委、州政府脱贫攻坚战区三号令的部署,全面落实和推进“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设。穆嵘坤先后深入册亨县秧坝镇福尧村、安龙县钱相街道纳汪村及正在规划建设的“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”项目点调研督导,详细了解美丽乡村建设、小镇规划建设等情况,并召开座谈会,听取工作汇报。

穆嵘坤对福尧村建设成果给予肯定后要求,福尧村要用好用“四方五共”方法路径,深入实施“锦绣计划”,深入挖掘和保护民族文化,将文化与产业发展、乡村旅游紧密结合起来,高起点、高标准、高质量打造宜居宜业宜游的传统村落,推动文化旅游融合发展;着力抓好产业结构调整,实施乡村发展倍增计划,拓宽群众增收渠道,让群众快步过上好日子。

穆嵘坤对安龙县“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设进行督导时指出,安龙县历史文化厚重,旅游资源丰富,发展态势良好,有条件、有基础、有特色,具有打造“脱贫攻坚·五个绿色”小镇的基础和实力。要进一步统一思想、提高认识、完善规划、科学定位,全面迅速启动绿色小镇创建,尤其要围绕“老乡进城”计划的实施,结合“搬出渴望、搬出文化、搬出产业、搬出倍增、搬出尊严、搬出动力、搬出秩序”的要求,组建专门机构和精干力量,统筹推进脱贫攻坚、易地扶贫搬迁、文化旅游发展和“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设,为全州“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设建设示范、作贡献。

穆嵘坤强调,全州各级各部门要按照州委、州政府脱贫攻坚战区三号令的部署,全面落实和推进“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设,要深刻领会好“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设的本质要求,发挥好传导好“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设的统领作用,挖掘好研判好独具特色的自身优势,以“五个绿色”为引领,以“十个一工程”为基础,以“5个100”“五个一批”“六项行动计划”为支撑,结合实际创造性抓落实,避免同质化、重复建设,推进差异化、特色发展。

参加调研督导的州政府副州长李杰就“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设等相关工作提出要求。

(黄桃 潘忠富)

全面推进“脱贫攻坚·五个绿色”“四在农家·美丽乡村”建设

穆嵘坤到册亨县安龙县调研脱贫攻坚工作时强调

以问题导向抓整改 以精准落实促发展

本报讯 在州直部门第三季度落实“四位一体”推进“党建约谈·行动培训”会上,四个州直部门负责同志因工作推动不力作了表态发言,表示将以问题为导向,认真履行主体责任,精准落实整改措施,推动工作迈上新台阶。

州电大党委书记黄底康,州公共资源交易中心主任杨贵莲表示,将认真查摆工作中存在的问题,认真抓好整改落实。黄底康说,深入开展回头看,一看学员的内容是否做,二看学员的记录是否齐,三看学习、教育方案和计划是否对劲,四看学与做的行动目标是否到位,坚持两手抓、两手硬,一手抓整改,一手抓推进,领会精神,鼓舞信心,对督查意见,我们要积极消化并

整改到位。杨贵莲说,严格执行八项规定,严格执行执行的方针政策和法律法规,强化内部管理,把风险点进行逐一排查,全面推行分段式管理,充分利用制度加科技的手段,将交易中心的各项工作在网站上进行公示和公布,接受社会的全面监督。

州疾控中心副主任潘卉,中国银行兴义分行党委书记、行长牟红军表示,将以问题为导向,认真履行主体责任,精准落实整改措施,推动工作迈上新台阶。潘卉说,我们单位进行了严格的整改,所有违规的资金全部退回,相关领导也接受了批评和诫勉约谈;在“两学一做”教育中,落实不到位,党小组的学习不及时,我们已

经认真的进行了回头看,也对下一步工作进行了认真的梳理和再安排。牟红军说,加强对驻点选派干部的保障,加大经费的投入,并且与本行的工作进行脱岗,纳入我行的个人绩效考核,积极为帮扶村办实事,积极多形式开展对帮扶村的扶贫工作,解决脱贫攻坚中的难题,从2017年开始,我行党支部、党委成员每月到帮扶村进行工作调研和指导,加强与当地党委、政府和帮扶村的联系与沟通,并且寻求金融扶贫产业的扶贫突破口,持续开展党建扶贫工作。

(杨丽红 黄桃 姚波 王昆 本报记者 卢雁妮)

脱贫攻坚倒计时

距2016年12月31日还有 **0747** 天

第三轮“百日攻坚战” 第 **32** 天 还有 **68** 天

起始日期: 2016年1月1日 起始日期: 2016年11月11日

赞成就 颂发展 迎盛会

——喜迎州第七次党代会系列报道

声音

2015年4月22日,时任省委副书记、省长陈敏尔同志率省观摩团第二组到兴义州观摩,充分肯定了我州干部回工作取得的成效,并明确指示,要建立目标管理、岗位责任、激励关怀、召回约束“四位一体”机制。

2015年10月9日,省委书记陈敏尔到兴义州专题调研干部回工作,要求创新“四位一体”干部管理制度体系,切实把好干部选出来、用起来、管出来、为守底线、走新路、奔小康提供坚强组织保障。

综述

2016年3月3日,省委办公厅印发《关于建立工作目标、岗位责任、正向激励保障、负向约束惩戒“四位一体”从严管理干部机制的意见》,明确把黔西南州作为落实“四位一体”机制试点地区。5月12日,州委正式印发《关于建立完善“四位一体”从严管理干部机制深化干部召回管理工作的实施方案》,开启了全州从严管理干部的新征程。

在落实“四位一体”从严管理干部机制的实践中,黔西南州将脱贫攻坚、党建约谈·行动培训、智慧党建、县乡换届等工作与“四位一体”机制深度融合,用制度机制有效激励干部、约束干部,把严管与真爱相结合,严管干部的成效转化成了决战脱贫攻坚、决胜同步小康的内生动力,干部为民服务实效明显增强,推动了经济社会的跨越发展。

聚焦科学发展:建立工作目标机制

目标任务是经济社会发展的“航向标”,目标任务科学、合理、规范、精细,才能充分调动干部的积极性、主动性、能动性。

我州在制定目标任务中,始终坚持量身定制和动态增加,做到科学、合理、规范、精细。紧紧围绕“四个全面”战略布局和“五大发展”理念,将中央、省委和州委的重大决策部署、重大项目推进、重大任务安排等方面纳入目标任务的内容,将35项经济发展指标和25项同步小康创建指标,省委、省政府“5个100”工程、六项

“四位一体”机制激发内生动力

本报记者 查必芳 特约记者 易翔

行动计划、发展和生态“两条底线”等目标进行分解,明确年度目标、季度目标和月度目标,细化量化到单位、到人头,确保目标明确、任务明晰。

“单位给你定了一个目标任务,就是给你指明了一条路,让你有选择,能走、想走,并激励、约束你走好,你就放开脚步铿锵前行……”今年37岁的兴义市新闻中心职工杨荣华说:“我喜欢现在这样的做法,喜欢走这样的路!”

聚焦精准考评:建立岗位责任机制

精准的岗位职责、清晰的职责体系,是落实目标任务的“标尺”。

我州把目标任务与岗位职责相结合,坚持以岗位定职责,以职责定任务。通过实行年初述职诺廉、年终述职述廉的“双诺双述”制度和一季一考评、一季一约谈、一季一督查、一季一召回、一季一提升的“党建约谈·行动培训”等,促使全州党员干部做到一级抓一级,一级对一级负责,形成环环相扣的岗位责任闭环效应,推动目标任务落实。

为强化岗位责任的有效落实,我州把干部召回管理机制贯穿于“党建约谈·行动培训”全过程,强化党委(党组)对“关键动作”的把握。今年以来,州委主要领导带队,围绕一、二、三季度阶段性重点工作,以县(市、试验区)、州直部门为单位,集中约谈了各县(市、试验区)“四大家”班子成员、部门“一把手”、乡(镇、街道)党政正职、州直机关班子成员。坚持“党建引领、问题导向、精准落实”的原则,扎实抓好“党建约谈·行动培训”。在2016年第三季度落实“四位一体”推进“党建约谈·行动培训”中,第二季度工作推动不力的县(市)、州直部门相关负责同志分别作了表态发言。册亨县人大常委会副主任、坡妹镇党委书记冷正楷说:“我们工作措施不力,对工作督促不到位,特别是我有不可推卸的责任,下一步我们将深入贯彻落实脱贫攻坚战区第一、二、三号令,全面推进各项工作。”

2016年3月23日,省委书记陈敏尔同志在我州上报的用“四位一体”机制推动脱贫攻坚专报件上作出重

要批示:“这样深化做很有意义。”

正向激励保障:激活干部内生动力

在精准考评的基础上,我州积极搭建干部向上向前发展的平台,对完成目标任务和履行岗位职责成绩显著、贡献突出的干部,结合实际情况,采取“菜单式”、个性化激励方式,从选拔任用、经济待遇、基层导向、学习提升、精神荣誉、人文关怀等方面旗帜鲜明地进行激励,把干部选出来、用起来,激发干部干事激情和动力。以干部队伍建设“9+1”机制激励干部,2015年5月以来,全州提拔县处级干部176人,提拔乡科级干部2069人,交流轮岗科级干部1795人。

开展实绩晾晒甄别好干部。在新闻媒体开设“晒实绩·评干部”专栏,把干部的实绩在“阳光”下“晒一晒”,让群众“评一评”,树立干事创业的良好导向,营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围。在州直单位与基层、州直单位与州直单位、县(市)与县(市)之间集中选派科级干部双向交流任职,通过多岗位实践锻炼,让一批优秀年轻干部丰富阅历,增长才干,提高素质,做好人才储备。此外,我州还设立文朝荣奖、乡镇工作创新奖,出台进一步关心关爱干部职工的有关具体措施等,积极探索激励干部的新路。

安龙县海子镇镇长杨希因为“走读”被纳入“召回”管理之后,工作作风大为转变,通过县委考察,转任为镇党委书记,这让他感触很深:“其实组织时刻都在关注着我们。”

负向约束惩戒:倒逼干部干事创业

在打通干部向“上”通道的同时,我州进一步健全完善干部召回管理制度,堵死干部不干的退路,结合“党建约谈·行动培训”、智慧党建平台、民意调查等,充分发挥党内监督、群众监督、大数据监督、法治监督的作用,对完不成目标任务、履职不力、群众反映强烈的干部坚决实施召回,以召回提醒、教育转化、行动培训、经济处罚、调整岗位、促下促退等严的措施进行惩戒约束,畅通干部“下”的渠道,把干部管出来、带出来,激发干部队伍活力和动力。今年县乡换届,乡

镇一级运用“四位一体”机制调整工作落实不力的干部共60人。针对“第一书记”、驻村干部对易地扶贫搬迁、乡村发展倍增计划等政策不了解,工作到不到位,责任心差等情况,召回“五人小组”干部62名。召回学习后,仍无改进的,实行坚决“退回”,重新换人。兴义市农业扶贫开发局干部刘佰武驻村期间,因岗位责任履行不好被组织“召回”管理,“回炉淬火”之后,他工作认真负责,被评为“全州优秀第一书记”。

现场

今年6月,我州制定出台党建扶贫“五人小组”管理办法,针对驻村“第一书记”、乡镇包村干部、村党组织书记、村主任及村其他干部、其他驻村干部“五类人”中建立正向激励保障和负向约束惩戒制度。截至11月底,我州对“五人小组”干部正向激励115名,负向约束惩戒62名。

兴仁县民宗局执法大队大队长鲁鲁营乡海丰村“第一书记”陆军,因工作实绩突出,今年8月被提拔任乡党委书记。陆军说:“‘四位一体’干部管理机制不仅让不作为、乱作为的干部没有市场,也让踏实干事的干部尝到甜头,有了奔头。”

通过制定出台《关于建立完善“四位一体”从严管理干部机制深化干部召回管理工作的实施方案》,开启了全州从严管理干部的新征程。实施“四位一体”从严管理干部机制,采取正向激励保障与负向约束惩戒并行,畅通干部能上能下渠道,切实激活了干部队伍“一池春水”,既抓实了从严政策的要求,又推动了干部作风的转变,激发了干部干事创业的精气神。

在2015年度全省干部作风社会民意抽样调查中,我州党员干部作风改进度居全省第1位。2015年,我州经济发展综合测评历史性地跨入全省第4位,比2014年上升了2位。今年上半年,在全省经济社会发展综合测评中,我州位列第3位,排名仅次于贵阳市和遵义市,在33项测评指标中有9项位列全省前3位。